

Desarrollo de Recursos Humanos en el marco de una Estrategia de Aprendizaje Intercultural.

Congreso SIETAR Argentina.
Septiembre de 2015.



**Programas
Interculturales**

Conectando Vidas, Compartiendo Culturas

QUE ES AFS

AFS es una organización internacional, de base voluntaria, no gubernamental, sin fines de lucro, y sin ningún tipo de afiliación política, étnica o religiosa, única en su género.



**Programas
Interculturales**

AFS tiene presencia en más de 100 países en todos los continentes.

La red AFS intercambia más de 13.000 participantes por año en todo el mundo.

Todos los años AFS invierte cerca de \$900.000 en becas.

AFS cuenta con más de 45 Estructuras Voluntarias en Argentina y Uruguay.

AFS Argentina y Uruguay tiene una estructura de más de 700 voluntarios activos.

100 PAÍSES
EN LA RED

13.000
PARTICIPANTES

\$900.000
EN BECAS

45 ESTRUCTURAS
VOLUNTARIAS

700 VOLUNTARIOS
ACTIVOS

MISIÓN DE AFS



AFS es una organización internacional, de base voluntaria, no gubernamental, sin fines de lucro que promueve oportunidades de aprendizaje intercultural para ayudar a las personas a que desarrollen los conocimientos, las destrezas y el entendimiento necesario para crear un mundo más justo y en paz.

DESARROLLO DE HABILIDADES INTERCULTURALES

PROGRAMAS DE
INTERCAMBIO

CAPACITACIÓN Y
CONSULTORÍA

Desarrollo de competencias
globales
Aprendizaje por la experiencia:
reflexión estructurada a partir
de la vivencia para generar un
desarrollo significativo.

Facilitado por personas expertas
en la materia.

VISIÓN DE AFS

**Aprendizaje intercultural
es un pilar estratégico de
la organización**

Plan Estratégico de Aprendizaje
Intercultural AFS Argentina y Uruguay
(2014-2016)



Conectando Vidas, Compartiendo Culturas

VISIÓN EN APRENDIZAJE INTERCULTURAL

*AFS Argentina y Uruguay será una **organización referente** en Aprendizaje Intercultural en el país y la región,*

reconocida por Organismos de Gobierno, el Sector Corporativo y otras Organizaciones no Gubernamentales como expertos en el tema.

El Aprendizaje Intercultural será el **tema transversal de nuestros programas** aportando calidad a su contenido. Nuestros **voluntarios y staff** estarán **altamente capacitados** en la temática y el Aprendizaje Intercultural será tema de discusión permanente entre ellos. Nuestros **materiales** serán **actualizados permanentemente** para **promover el mayor desarrollo de las competencias interculturales** de nuestros

¿CÓMO DESARROLLAMOS A LAS PERSONAS?



750 voluntarios






2 países

45 Estructuras Voluntarias

Trainers en
Aprendizaje
Intercultural
Voluntarios en
roles claves en EVs
Base voluntaria

Plan para Trainers en Aprendizaje Intercultural

CONTENIDO y DESARROLLO DE HABILIDADES

-  Taller Nacional de Trainers Calificados en Aprendizaje Intercultural (NQT)
-  Delivery de Taller Niveles 1 y 2 a Voluntarios
-  Capacitaciones a distancia- webinars.
-  Toma de Intercultural Development Inventory
-  Plan para Desarrollar la Sensibilidad Intercultural



Taller Nacional para Trainers Calificados en Aprendizaje Intercultural

Perfil de voluntarios y staff. 17 personas.

Prep-Team Intercultural

Taller de 4 días.

Contenido de la currícula de Aprendizaje Intercultural

Desarrollo de habilidades de Facilitación y Capacitación

Evaluación de contenido

Armado de una sesión de entrenamiento.

Certificación.



Reglas
Escucha activa
Proactividad
Respeto por el otro
Tolerancia y calma
Buen trabajo en equipo
Preparación y planificación
Cumplir lo acordado
Respetar los turnos
Dar apoyo
Hacer



PREP-TEAM

NQT CONO SUR



Taller para Trainers

NQT 2013



Trainers en ICL

2014



Capacitaciones a distancia- Webinars (Parte I)

5 webinars de profundización de contenido.

Facilitadores calificados en los temas a desarrollar

Objetivos Educativos de AFS

Dimensiones Culturales

Modelos de adaptación cultural.

Modelos de IDC y DMIS

Estilos de conflicto intercultural.



Toma y debrief de IDI- Intercultural Development Inventory.

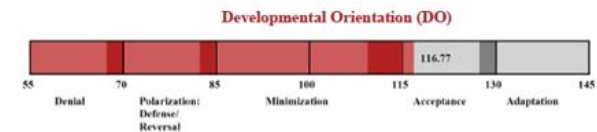
Administración y devolución individual.

Perfil individual y perfil grupal

Trabajo con el Plan de
Desarrollo de IDI en
grupos de reflexión por
encuentros.



Perfil grupal de IDI de los Trainers de ICL.



El grupo se encuentra en la etapa de
aceptación.



Capacitaciones a distancia- Grupos de estudio (Parte II)

Reuniones de estudio de material específico. A distancia

Temas de estudio: a demanda

Capas de la cultura.

Estilos de Conflicto.



Capacitación en Niveles 1 y 2 a voluntarios y staff

Trainers a cargo de armado y delivery de
sesiones Niveles 1 y 2 en Aprendizaje
Intercultural a voluntarios y staff.

Voluntarios y Staff en roles claves para la orga

Sesiones de contenido y desarrollo de habilidades

Aprendizaje por la experiencia

