

INCLUSION STARTS WITH ME



Claves para una estrategia de I&D exitosa



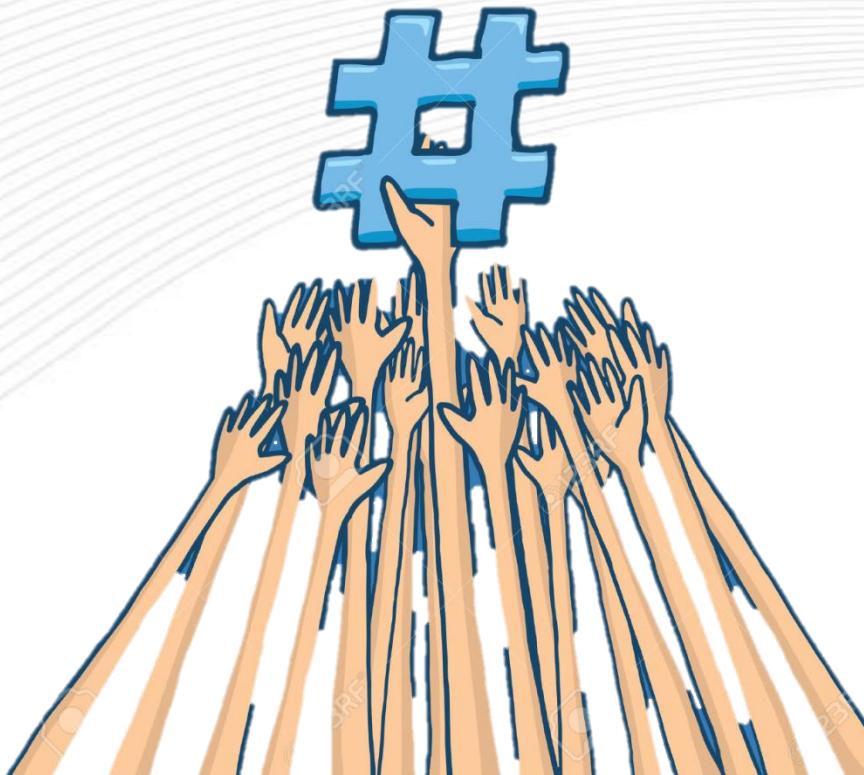
CONGRESO
SIETAR 2017

Por **Marcelo Baudino**
Director *Iceberg*
Inteligencia Cultural
www.icebergci.com





La #diversidad es un “Trending Topic”





Search ID: rmon691

"The shareholders want more cultural diversity. Choose a si-man, hai-man, and ja-man to replace three yes-men."

"Los accionistas quieren más diversidad cultural. Elige a un hombre "sí", un hombre "hai" y un hombre "ja", para remplazar a tres hombres "yes"."

A wide-angle photograph of a running track in a rural setting. The track is dark with white lane markings, showing lanes 1 through 8. It curves through a lush green field with rolling hills in the background under a dramatic, cloudy sky.

1. TOMARÁ VARIOS AÑOS

2. EL LIDERAZGO DEBE SER PARTE



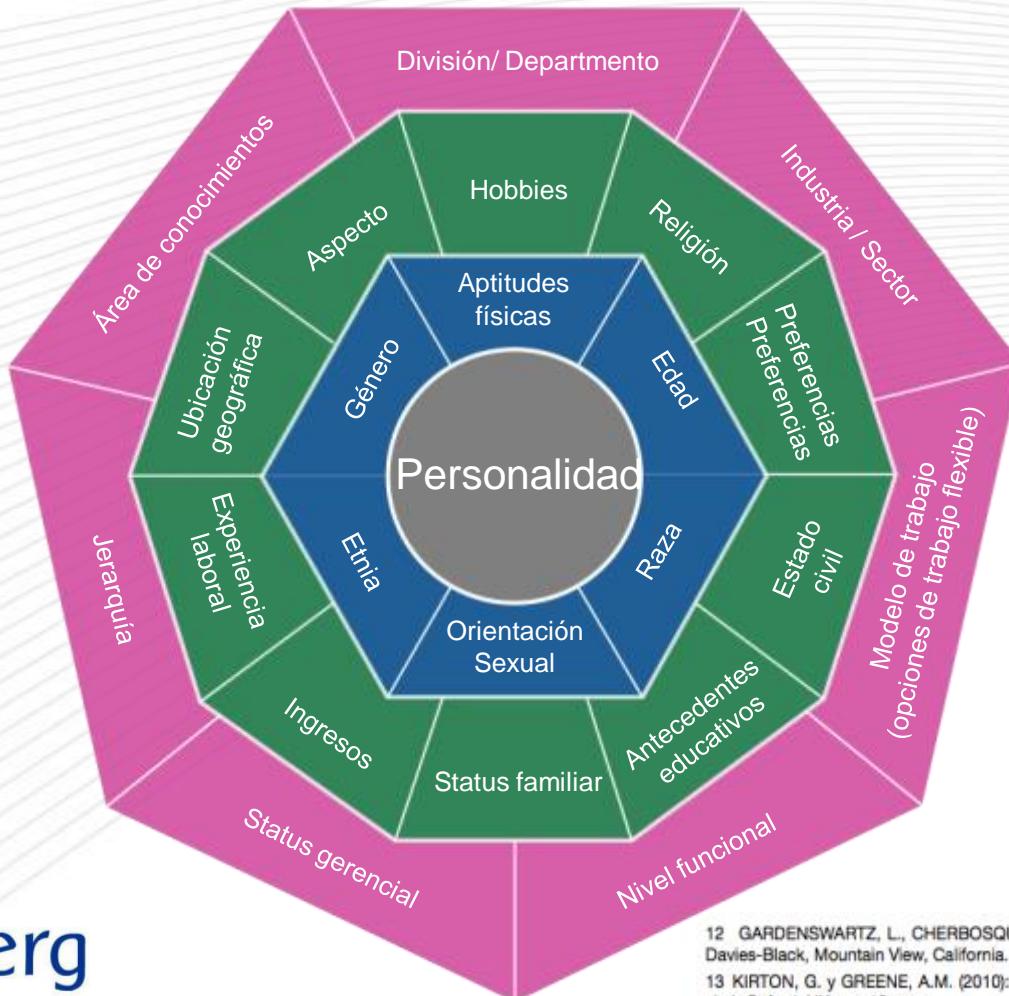


3. COMIENZA POR LA INCLUSIÓN

4. Reconoce el cambio en la percepción global de la D&I



Una visión más amplia de Diversidad



- Dimensiones organizacionales
- Dimensiones externas
- Dimensiones internas
- Personalidad

5. Desmantela el mito de la meritocracia





¿Acaso es Emily más empleable que Tyrone?

Candidatos: Brendan, Greg, Emily & Anne



Candidatos: Tamika, Aisha, Rasheed, & Tyrone



Fuente: Are Emily and Greg More Employable than Lakisha and Jamal? A Field Experiment on Labor Market Discrimination, Marianne Bertrand and Sendhil Mullainathan

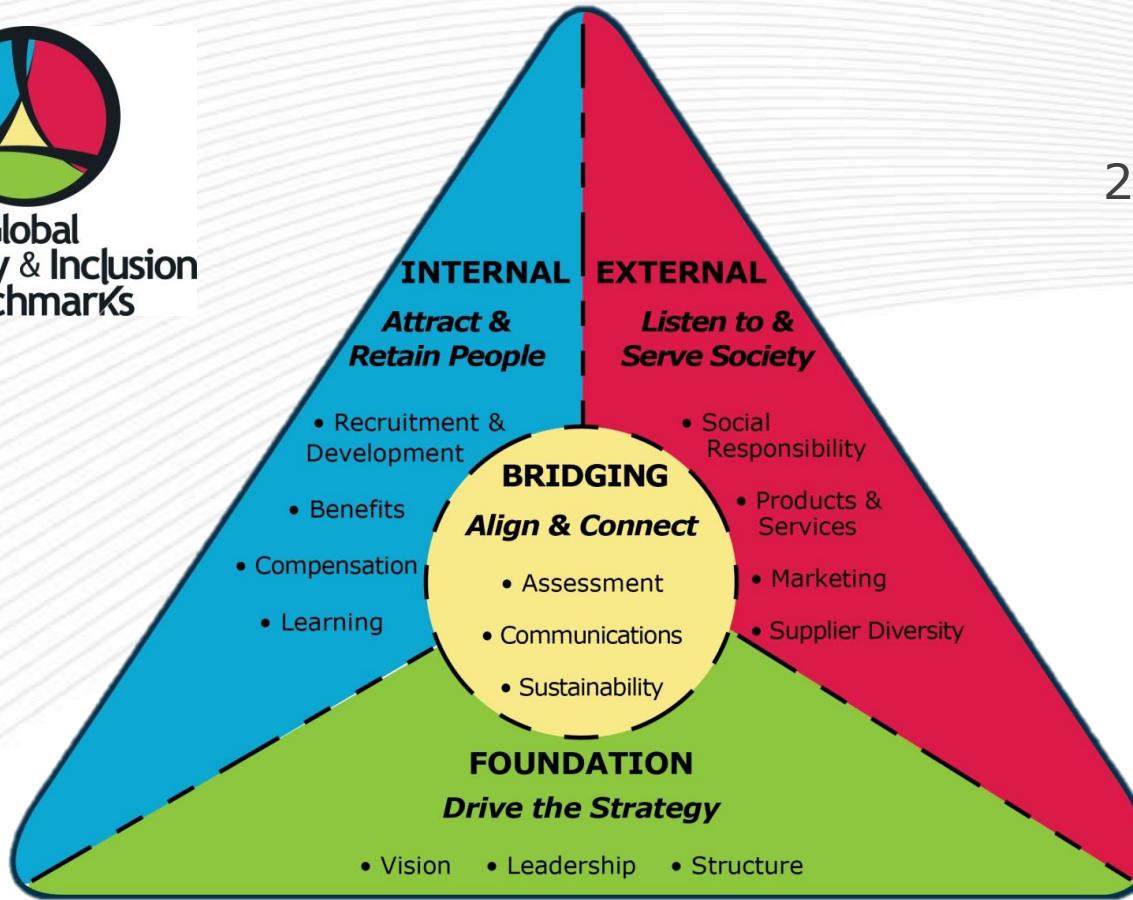
6. MIDE EL PROGRESO



The Global D&I Benchmarks



Global
Diversity & Inclusion
Benchmarks



4 grupos
14 categorías
266 benchmarks

5 niveles de progreso



Global
Diversity & Inclusion
Benchmarks



BEST PRACTICE

Se demuestran las mejores prácticas actuales en D&I; ejemplo para otras organizaciones a nivel mundial.

PROGRESIVO

Implementación sistemática de D&I; muestra mejora en los resultados

PROACTIVO

Consciencia clara de la importancia de la D&I; empezando a implementar programas de D&I de manera sistemática.

REACTIVO

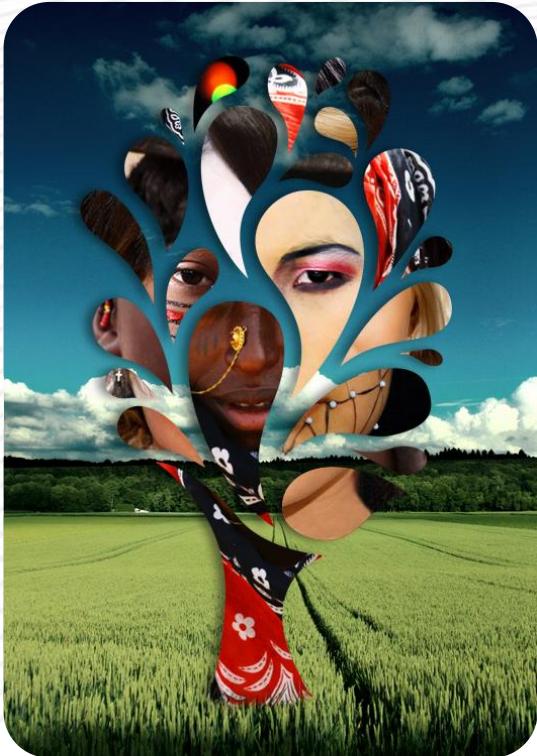
Mentalidad de cumplimiento con la ley: acciones implementadas en respuesta a la normatividad o presiones sociales

INACTIVO

No se ha iniciado ningún trabajo en D&I; ni la diversidad ni una cultura de inclusión hacen parte de los objetivos organizacionales



Claves para una estrategia de D&I exitosa



- ✓ Tomará varios años
- ✓ El liderazgo debe ser parte
- ✓ Comienza siendo inclusivo
- ✓ Reconoce el cambio en la percepción global de la D&I
- ✓ Desmantela el mito de la meritocracia
- ✓ Mide el progreso



¡MUCHAS GRACIAS!



***www.icebergci.com
info@icebergci.com
Twitter: @icebergci***